

(Мазкур ҳужжат рус тилида қабул қилинган ва ўзбек тилига таржима қилинган. Рус ва ўзбек тилларидаги матнлар ўртасида номуносиблик юзага келган тақдирда ҳужжатнинг рус тилидаги таҳриридан фойдаланилади.)



**“Ўзбекистон республика товар-хом ашё
биржаси” акциядорлик жамияти
Акциядорлар умумий йиғилишининг
2023 йил 24 ноябдаги қарори билан
ТАСДИҚЛАНГАН**

**"ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКА ТОВАР-ХОМ АШЁ БИРЖАСИ"
АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИНИНГ
ИЖРО ОРГАНИ ТЎҒРИСИДАГИ
НИЗОМИ**

(янги таҳрирда)

Тошкент-2023

Мундарижа

1. Умумий қоидалар	2
2. Бошқарувни шакллантириш тартиби	2
3. Биржа Бошқарувининг ваколоти ва таркиби	3
4. Биржа Бошқаруви раисининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари	4
5. Манфаатлар тўқнашуви	6
6. Биржа Бошқарувининг иш тартиби	6
7. Бошқарув раиси ва бошқарув аъзоларининг мажбуриятлари	7
8. Бошқарув раиси ва бошқарув аъзоларига ҳақ тўлаш	8
9. Яқуний қоидалар	9

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1.1. Ушбу Низом ижро этувчи орган-"ЎзРТХБ" АЖ (бундан буён матнда- Биржа) Бошқарувининг шаклланиши тартибини, мақоми ва ваколоти белгилайди, унинг фаолиятини тартибга солади, Бошқарув раиси ва ижро органи - Бошқарув аъзоларининг ҳуқуқлари, вазифалари ва мажбуриятларини белгилайди.

1.2. Низом Ўзбекистон Республикасининг "Акциядорлик жамиятлари ва акциядорлар ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида"ги Қонунига, бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга ва Биржанинг Уставига мувофиқ ишлаб чиқилган.

1.3. Ижро органи - Бошқарув Биржанинг Кузатув Кенгаши ва Акциядорларнинг умумий йиғилишига ҳисобот беради.

II. БОШҚАРУВ КЕНГАШИНИ ШАКЛЛАНТИРИШ ТАРТИБИ

2.1. Биржанинг ижро органи – Бошқарув (бундан буён матнда Бошқарув деб юритилади) 5 кишидан иборат жамоа ҳисобланади.

Бошқарув ҳақида маълумот, алоқа маълумотлари ва сўров юбориш учун электрон почта манзиллари Биржанинг корпоратив веб-сайтида эълон қилинади.

2.2. Бошқарув раиси ва Биржанинг Бошқарув аъзолари Кузатув Кенгашининг тавсиясига биноан Биржанинг Акциядорлари умумий йиғилиши томонидан сайланади (тайинланади).

2.3. Бошқарув аъзолигига номзодларни кўриб чиқиш ва тасдиқлашда Биржа Акциядорларининг умумий йиғилиши томонидан кўпчилик овоз билан қарор қабул қилинади.

2.4. Бошқарувга муайян номзодни тақдим этишда Кузатув Кенгаши раиси номзоднинг аризаси билан билан тасдиқланган шартнома шартлари, бошқарув фаолияти учун тўланадиган ҳақ миқдори ва номзоднинг шартномага розилиги ҳақида маълум қилади.

2.5. Биржанинг Бошқарув аъзолигига номзодлар ўз номзодларини кўриб чиқиш жараёнида Кузатув Кенгаши йиғилишида иштирок этишлари мумкин.

2.6. Таклиф этилган номзодлар Акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан Бошқарув аъзолигига сайлангандан (тайинлангандан) кейин Бошқарув раиси ва Биржа бошқарувининг ҳар бир аъзоси ўз вазифаларини бажариш учун шартнома тузади.

Шартнома уни ҳар йилги қарор билан узайтириш ёки тугатиш имконияти билан уч йил муддатга тузилади. Шартнома Биржанинг номидан Кузатов Кенгаши раиси ёки Кузатов Кенгаши ваколат берган шахс томонидан имзоланади.

Акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан Бошқарув аъзолигига тайинланган шахснинг ваколатлари муддатидан олдин тугатилган тақдирда, унинг вазифалари Биржанинг Кузатов Кенгаши қарори билан белгиланган шахс томонидан Акциядорларнинг навбатдаги умумий йиғилишига қадар вақтинча бажарилишига йўл қўйилади.

2.7. Биржанинг Бошқарув аъзоси ўз фаолиятида Биржанинг Уставини ва келишув шартларини бузганлиги учун, битимнинг бир вақтда бекор қилиниши билан чақириб олиниши мумкин. Биржанинг Бошқарув аъзосини чақириб олиш ва у билан шартномани бекор қилиш тўғрисидаги қарор Кузатов Кенгаши томонидан кўпчилик овоз билан қабул қилинади. Биржанинг Бошқарув раиси қоидабузарликларни содир этганда ёки Биржанинг йиллик тасдиқланган параметрлари-бизнес-режаси бажарилишини бузганда, Биржанинг Кузатов Кенгаши у билан шартномани муддатидан олдин тугатиш ҳуқуқига эга.

2.8. Агар жамиятнинг ижроия органи томонидан йирик битим ёки аффилиланган шахслар билан битим тузиш тартиби бузилганлиги натижасида жамиятга зарар етказилган бўлса ва бунда жамият директорининг ёки бошқарув аъзоларининг ёхуд ишончли бошқарувчининг айби қонунчиликда белгиланган тартибда исботланса, жамиятнинг кредиторлар олдидagi қарздорлигини қоплаш учун унинг мол-мулки етарли бўлмаган тақдирда жамиятнинг мажбуриятлари бўйича субсидиар жавобгар бўлади.

III. БИРЖАНИНГ БОШҚАРУВ АППАРАТИ ВАКОЛАТЛАРИ ВА ТАРКИБИ

3.1. Бошқарув Биржанинг жорий фаолиятини бошқариш билан боғлиқ барча масалалар бўйича масъулдир, Акциядорлар умумий йиғилишининг ваколати ва Кузатов Кенгашининг ваколати билан боғлиқ масалалар бундан мустасно. Бошқарув Биржанинг акциялари қийматининг ошишига олиб келувчи стратегик мақсадлари сифатида молиявий барқарорликни сақлаш, меҳнат унумдорлигини, кўрсатилаётган хизматларнинг рақобатбардошлигини ошириш ва ишлаб чиқариш объектларини модернизация қилиш, техник ва технологик янгилашни амалга ошириш деб белгилайди.

3.2. Биржа Бошқаруви Акциядорларнинг умумий йиғилиши ва Биржанинг Кузатов Кенгаши қарорларининг бажарилишини таъминлайди.

3.3. Биржа Бошқарувининг миқдорий таркиби бошқарув функцияларини максимал даражада бажариш тамойилларига асосланган ҳолда белгиланади.

3.4. Бошқарув таркибига қоида тариқасида қуйидагилар кириши мумкин:

- Бошқарув раисининг ИТ технологиялари ва инновациялар бўйича биринчи ўринбосари;
- Бошқарув раисининг савдоларни ташкиллаштириш ва халқаро ҳамкорлик бўйича ўринбосари;
- Бошқарув раисининг стратегик ривожланиш, молия ва корпоратив бошқарув бўйича ўринбосари
- Бошқарув раисининг ҳудудий филиаллар билан ишлаш ва савдо номенклатурасини ошириш бўйича ўринбосари.

Ушбу лавозимларидан бири бўш бўлган тақдирда Бошқарув аъзолигига Биржа фаолиятининг энг муҳим йўналишларини таъминловчи бошқа мутахассислар (бошқарма/бўлим бошлиқлари) кириши мумкин.

3.5. Биржа Бошқаруви аъзолари ўз лавозимлари ва лавозим йўриқномасида белгиланган ваколатлари доирасида, улар билан тузилган меҳнат шартномаси шартларига, Акциядорлар умумий йиғилиши қарорлари, Кузатув Кенгаши қарорларига, Биржа Бошқарув раисининг кўрсатмаларига мувофиқ фаолият юритадилар.

3.6. Биржанинг Бошқарув раиси ушбу қоидаларга мувофиқ биржанинг фаолиятидаги ўзгаришлар ва бошқа ҳолатлар муносабати билан, Бошқарувга қўшимча номзодлар бўйича таклифлар киритиш ҳуқуқига эга.

3.7. Биржанинг Бошқаруви акциядорлар, Кузатув Кенгаши аъзолари ва назорат қилувчи органлар ўртасида ўзаро ишонч, ҳурмат, ҳисобдорлик ва назорат асосидаги ҳамкорликни таъминлайди.

3.8. Биржанинг Бошқаруви барча акциядорлар билан уларнинг улуши, даромад даражаси, жинси, ирки, дини, миллати, тили, ижтимоий келиб чиқиши, шахсий ва ижтимоий мавқеидан қатъий назар билан тенг муомалада бўлишни таъминлайди.

IV. БИРЖА БОШҚАРУВ РАИСИНИНГ ҲУҚУҚ ВА МАЖБУРИЯТЛАРИ

4.1. Биржанинг Бошқарув раиси биржа фаолиятининг барча масалаларини мустақил ҳал қилади, Акциядорларнинг умумий йиғилиш ва Кузатув Кенгашининг мутлақ ваколатига тааллуқли бўлган масалалар бундан мустасно.

4.2. Биржанинг бошқарув раиси қуйидаги ҳуқуқларга эга:

- Бошқа ташкилотлар ва органлар билан муносабатларда Биржа номидан ишончномасиз ҳаракат қилади ва Биржанинг манфаатларини ифодалайди;
- мол-мулк ва маблағларни Биржанинг Уставида ёки бошқа ҳужжатида назарда тутилган шартларда тасарруф этиш;
- биржа мулкани эскириши натижасида ҳисобдан чиқариш;
- биржа савдоларини ташкил этиш ва ўтказиш билан боғлиқ масалалар бўйича қарорлар қабул қилиш;
- шартномалар ва контрактлар, шу жумладан меҳнат шартномаларини тузиш;
- ишончнома бериш;
- банкларда ҳисоб рақамлари бошқа ҳисобварақлар очиш;
- ўзига бўйсунувчи барча ходимлар учун мажбурий бўлган буйруқ ва кўрсатмалар бериш;
- штат жадвалини тасдиқлаш, унинг кадрлар билан тўлдиришни таъминлаш;
- биржанинг бўлимлари ва бошқа таркибий бўлинмалари тўғрисидаги низомни тасдиқлаш;
- Биржа ходимларига нисбатан амалдаги қонун ҳужжатларида назарда тутилган интизомий жазо чораларини кўриш;
- Биржанинг жорий фаолиятининг қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа масалаларини ҳал қилади.

4.3. Бошқарув раисининг мажбуриятлари:

- Биржанинг Акциядорларнинг умумий йиғилиши ва Кузатув Кенгаши ваколатига қирадиган масалаларидан ташқари жорий фаолиятини ўз ваколатлари доирасида бошқариш, Биржанинг самарали ва барқарор ишлашини таъминлаш;

- Акциядорларнинг умумий йиғилиши ва Биржанинг Кузатув Кенгаши қарорларининг бажарилишини ташкил этиш;
- Акциядорларнинг умумий йиғилиши ва биржанинг Кузатув Кенгашига ўз ваколатлари доирасида ишларнинг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботларнинг белгиланган муддатларда тақдим этиш;
- Биржа таркибий бўлинмаларининг ўзаро самарали ҳамкорлигини таъминлаш;
- Биржа томонидан шартномавий мажбуриятларга риоя этилишини таъминлаш;
- Ишлаб чиқариш ва ижтимоий соҳани ривожлантириш учун етарли бўлган миқдорда фойда олишни таъминлаш;
- Биржани ривожлантириш дастурлари ва бизнес режаларини ишлаб чиқишни бошқариш, ташкил этиш ва уларнинг бажарилишини назорат қилиш;
- Биржа фаолиятида ҳуқуқий талабларга риоя этилишини таъминлаш;
- Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботининг ташкил этилиши, тўғрилиги ва ишончлилигини таъминлаш, йиллик ҳисобот ва бошқа молиявий ҳисоботларни тегишли органларга ўз вақтида тақдим этиш, шунингдек акциядорлар, кредиторлар ва бошқа ахборот олувчиларга Биржанинг фаолияти тўғрисидаги маълумотларнинг юборилишини таъминлаш. Бошқарув раиси йиллик бизнес-режани амалга ошириш тўғрисида;
- Биржанинг бизнес хавф-хатарлари, шунингдек Бошқарув раиси ва аъзоларининг ҳамда Кузатув Кенгаши аъзоларининг жавобгарлиги суғурталанишини таъминлаш;
- Биржанинг Молия-хўжалик фаолияти тўғрисидаги ҳужжатларни Кузатув Кенгаши ёки биржанинг аудитори талабига биноан ҳеч қандай тўсиқсиз тақдим этилишини таъминлаш;
- Кузатув Кенгашининг розилиги билан унинг йиғилишида маслаҳат овози ҳуқуқи билан иштирок этиш;
- Аффилиланган шахслар билан битим тузаётганда Биржанинг Кузатув Кенгашига хабар бериш;
- Давлат статистика ҳисоботларини тегишли органларга ўз вақтидан ва тўлиқ тақдим этилишини таъминлаш;
- Биржанинг савдо сирига оид бўлган ахборотни асраш, агар бундай ахборотларни учинчи шахсларга узатиш унинг мажбуриятлари доирасига кирмаса. Биржанинг савдо сирини ташкил этувчи ахборотлар рўйхати Биржанинг бошқарув Кенгаши қарори билан белгиланади;
- Биржа ходимлари томонидан хизмат ёки тижорат сири бўлган маълумотларнинг сақланишини таъминлаш;
- Биржанинг Бошқарув йиғилишларини ташкил этиш,
- Биржанинг номидан ҳужжатларни ва Биржа Бошқарув йиғилишлари баённомасини имзолаш;
- Биржа савдолари қоидаларини ва Биржанинг бошқа ички қоидаларини тасдиқлаш;
- Биржани малакали кадрлар билан таъминлаш чораларини кўриш, биржанинг ходимларининг билим, малака, тажриба ва қобилиятларидан самарали фойдаланиш;
- ўқув курслари, семинарлар ва бошқа тадбирларда иштирокларини ташкил этиш орқали орқали биржанинг ходимлари малакасини ошириш;
- меҳнат ва технологик интизомни таъминлаш;

- Биржа ходимларининг ижтимоий кафолатларини ва меҳнат муҳофазасига риоя этилишини таъминлаш;
- Жамоавий музокараларда Бошқарув аъзоларининг иштирокини таъминлаш. Жамоа шартномаларини ва келишувлар тузишда иш берувчи сифатида иштирок этиш. Жамоа шартномаси бўйича мажбуриятларни бажариш;
- Акциядорларнинг умумий йиғилиши ва Биржанинг Кузатув Кенгашига ўз ваколати билан боғлиқ ишларнинг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботларни белгиланган муддатларда тақдим этиш;
- Акциядорларнинг амалдаги қонун ҳужжатларида назарда тутилган ахборотни олиш, Акциядорларнинг умумий йиғилишларида иштирок этиш, уларга дивидендларни ҳисоблаш ва тўлаш бўйича акциядорларнинг барча ҳуқуқларини таъминлаш;
- Биржанинг ички ҳужжатларига, амалдаги қонунчилик ва бошқа қоидаларга риоя қилиш;
- Биржа таркибига кирувчи корхоналарнинг бошқарув органларида Биржа ва унинг вакиллари номидан овоз бериш тартибини белгилаш;
- Биржа Бошқаруви Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига, биржанинг уставига ва биржанинг ички норматив ҳужжатларига мувофиқ бошқа ваколатларга (ҳуқуқларга) ва мажбуриятларга эга бўлиши мумкин.

4.4. Бошқарув раисининг аниқ ҳуқуқ ва мажбуриятлари у билан тузилган меҳнат шартномасида назарда тутилади.

V. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИ

5.1. Битим тарафларидан бири акциядорлик жамияти (Биржа) бўлган битимлардан Бошқарув аъзоларидан бири манфаатдор бўлса, битим бўйича қарор қабул қилинишидан олдин бу ҳақда хабардор қилиши шарт ва Бошқарув йиғилишида бу масалани муҳокама қилишда овоз беришда иштирок этмайди.

5.2. Бошқарув аъзолари ўзларига берилган ҳуқуқлардан улар билан меҳнат муносабатларида бўлган ёки мулкый манфаатдорлиги бўлган юридик ва жисмоний шахсларнинг мақсадлари ва манфаатлари йўлида фойдаланмасликлари лозим.

5.3. Бошқарув аъзолари Биржанинг мол-мулкидан шахсий фойда олиш имконини берувчи хатти-ҳаракатларга йўл қўймасликлари керак.

5.4. Бошқарув аъзолари бу имкониятдаги ишлари давомида Биржа билан рақобатлашувчи корхоналарни ташкил этиш, уларда иштирок этиш ёки шу каби тадбирларни амалга ошириш ҳуқуқига эга эмаслар. Агар улар Бошқарув аъзолигига сайлангунгача бундай ҳолатларда иштирок этган бўлсалар, улар Биржанинг Кузатув Кенгашини хабардор қилиши шарт.

VI. БИРЖАНИНГ БОШҚАРУВ КЕНГАШИНИНГ ИШ ТАРТИБИ

6.1. Биржанинг Бошқарув йиғилишлари зарур ҳолларда аммо ойига камида 1 марта ўтказилади. Биржанинг Бошқарув томонидан Кузатув Кенгаши ёки Акциядорларнинг умумий йиғилишига қарорига тақдим этиладиган масалалар, зарур ҳолларда, Биржа Бошқаруви йиғилишида олдиндан муҳокама қилинади. Бошқарувнинг мулоҳазасини

Кузатув Кенгаши ва Акциядорларнинг умумий йиғилишида Бошқарув раиси ёки у ваколат берган бошқарув аъзоси ҳисобот беради ва ҳимоя қилади.

6.2. Биржа Бошқарув йиғилиши Бошқарув раиси ёки кўриб чиқиладиган масалаларнинг йўналиши бўйича Бошқарув раисининг ўринбосарларидан бири томоонидан ўтказилади.

Бошқарув йиғилишида камида 3 та аъзо иштирок этганда масалаларни ҳал этишга ваколатли бўлади ва Бошқарув йиғилиши қарорлари йиғилишда иштирок этаётган Бошқарув аъзоларининг кўпчилиги овози билан қабул қилинади. Агар овозлар тенг бўлса, Бошқарув раисининг овози ҳал қилувчи бўлиб ҳисобланади. Йиғилиш натижалари қарорлар шаклида қабул қилинади ва мажлисда иштирок этган барча Бошқарув аъзолари томонидан имзоланади.

6.3. Биржанинг Бошқарув йиғилиши котиби йиғилишлар баённомаларини юритишни ташкил этади. Бошқарув йиғилишлари баённомаларидан нусхалар ёки кўчирма қуйидагиларга тақдим этилади:

- Кузатув Кенгаши аъзолари уларнинг илтимосига кўра;
- бошқа мансабдор шахсларнинг ва аудиторнинг илтимосига кўра фақат Бошқарув раиси рухсати билан;
- амалдаги қонун ҳужжатларида назарда тутилган ҳолларда бошқа шахсларга ва органларга (шу жумладан давлат органларига).

6.4. Биржанинг Бошқарув раиси ва аъзолари ўз вазифалари ва ваколатларини бажаришда коррупцияга қарши сиёсатга мувофиқ қуйидагилар талаб қилинади коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни (беғараз мақсадларда ёки тақдим этиладиган имтиёزلардан фойдаланиб пул, қимматли қоғозлар, бошқа мол-мулк, шу жумладан мулк ёки моддий, номоддий ҳуқуқлар, ишлар ёки хизматлар шаклида фойда олиш учун ўзининг ёки бошқа шахслар фойдасига ва бошқа ноқонуний мақсадларга эришиш учун), содир этмаслик, шу жумладан:

- пора таклиф қилмаслик, ваъда қилмаслик ва пора бермаслик;
- таъмагирлик қилмаслик, пора олишга кўнмаслик ва пора олмаслик;
- порахўрликда воситачилик қилмаслик;
- ўз ваколатларини суиистеъмол қилмаслик;
- пора эвазига хизмат кўрсатишда иштирок этмаслик ёки хизмат мавқеидан Биржанинг қонуний манфаатларига зид бўлган бошқа ноқонуний ишларда фойдаланмаслик.

VII. БОШҚАРУВ РАИСИ ВА БОШҚАРУВ АЪЗОЛАРИНИНГ МАЖБУРИЯТЛАРИ

7.1. Бошқарув раиси ва аъзолари ўз вазифаларини бажармаслик ёки нотўғри бажариш натижасида акциядорлик жамиятига етказилган зарар учун ва етказилган зарарни амалдаги қонунчиликка ва биржанинг Уставига мувофиқ тўла ҳажмда қоплаш учун жавобгардирлар.

Шу билан бирга, Бошқарув аъзолари ўзлари иштирок этмаган овоз беришдаги қарор учун ёки Биржага зарар етказган қарорга қарши овоз берган ҳолатларида жавобгар эмаслар. Агар, ушбу банднинг қоидаларига мувофиқ, бир неча шахс жавобгар бўлса, уларнинг Биржа олдида жавобгарлиги ўзаро биргаликда бўлади.

7.2. Биржа Бошқаруви аъзосининг ваколатлари агар суд уни компанияга мулкый зарар етказишда айбдор деб топса, тадбиркорлик субъектларида бошқарув лавозимини камида бир йил муддатга эгаллашни таъқиқлаш билан суд қарори билан тугатилиши мумкин.

Биржа Бошқаруви аъзоси нотўғри маълумот бериш ёки атайин ёлғон маълумот бериш ва/ёки аффилиланган шахслар билан улар ёки уларнинг аффилиланган шахсларининг фойда (даромад) олиши мақсадида битим тузишни таклиф қилиши оқибатида Биржага етказилган зарар учун жавобгар бўлиши мумкин.

7.3. Биржа Бошқаруви раиси ва аъзолари ўз вазифалари билан бир вақтда бошқа ташкилотларнинг бошқарув органларидаги лавозим билан бир вақтда (ўриндошлик асосида) олиб борилиши фақат Биржанинг Кузатув Кенгаши розилиги билан йўл қўйилади.

7.4. Биржа Бошқарувининг раиси ва аъзолари Акциядорларнинг йиллик умумий йиғилишида ўз органининг ҳисоботи билан иштирок этишлари шарт.

7.5. Акциядорларнинг вакиллари вазифасини бажарувчи Биржа Бошқарувининг раиси ва аъзолари Биржа Бошқарувини сайлаш бўйича овоз бериш ҳуқуқига эга эмаслар.

7.6. Биржанинг Бошқаруви Биржага оид бўлган ошкор этилиши лозим бўлган маълумотларнинг тўлиқлиги ва аниқлиги учун жавобгардир.

7.7. Бошқарув ёки унинг аъзоси Биржага зарар етказганда, Биржа ёки Биржа акцияларининг камида бир фоизига эга бўлган акциядор (акциядорлар) ушбу етказилган зарарни қоплаш юзасидан судга даъво аризаси беришга ҳақли.

7.8. Бошқарув аъзолари акциядорлик жамияти мол-мулкани тасарруф этишда шахсий фойда олишга қаратилган хатти-ҳаракатларга йўл қўймасликлари лозим.

7.9. Бошқарув аъзолари билан тузилган шартнома улар томонидан қонун ҳужжатлари, Биржанинг Устави, Акциядорларнинг умумий йиғилишлари, Кузатув Кенгаши қарорлари, ушбу Низом, шунингдек, улар билан тузилган шартномалар шартлари бузилганда муддатидан олдин бекор қилиниши ҳамда Бошқарув таркиби муддатидан олдин қайта сайланиши мумкин.

7.10. Биржанинг Устави, ушбу Низом, шунингдек Бошқарув фаолиятини тартибга солувчи бошқа ички меъёрий ҳужжатлар билан тартибга солинмаган масалалар амалдаги қонунчиликка мувофиқ ҳал этилади.

VIII. БОШҚАРУВ РАИСИ ВА БОШҚАРУВ АЪЗОЛАРИГА ҲАҚ ТЎЛАШ

8.1. Ўз вазифаларини бажариш чоғида бошқарув раиси ва аъзоларига ҳисобот молия йили учун биржанинг фаолияти натижаларидан келиб чиқиб ҳақ тўланиши мумкин.

Биржанинг бошқарув Кенгаши аъзоларини моддий рағбатлантириш Биржа фаолиятининг самарадорлигига кўра амалга оширилади.

8.2. Бошқарув раиси ва бошқарув аъзоларига Акциядорларнинг умумий йиғилиши қарори билан ҳақ тўланади.

8.3. Бошқарув раиси ва аъзоларига ҳақ тўлаш ва моддий рағбатлантириш миқдори мутаносиб равишда тўғридан-тўғри Жамият фаолияти самарадорлигига боғлиқ бўлиб, шартнома билан белгиланган. Бошқарув раиси ва аъзоларига ҳақ тўлаш ва моддий рағбатлантириш Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2015 йил 28 июлдаги 207-сонли "Давлат улуши бўлган акциядорлик жамиятлари ва бошқа хўжалик юритувчи субъектлар фаолияти самарадорлигини баҳолаш мезонларини жорий этиш тўғрисида"ги низоми ва 2015 йил 28 июлдаги 207-сонли "Давлат улуши бўлган корхоналар ижро этувчи

органи фаолияти самарадорлигини баҳолаш тизимини янада такомиллаштириш тўғрисида"ги низоми талабларига мувофиқ амалга оширилади.

8.4. Йил охирида Бошқарув раиси ва Бошқарув аъзоларига соф фойдадан ҳақ тўланади.

IX. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

9.1. Ушбу Низом Акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан тасдиқлангандан сўнг кучга киради.

9.2. Ушбу Низомга амалдаги Қонунчилик ва биржанинг Уставидаги ўзгаришлар муносабати билан ўзгартиришлар киритилиши ва/ёки тўлдирилиши мумкин.

9.3. Ушбу Низомга киритилган ўзгартириш ва / ёки қўшимчалар Акциядорларнинг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланганидан сўнг кучга киради.

9.4. Агар Низомнинг айрим моддалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва/ёки Жамият Уставига зид келса, ушбу моддалар ўз кучини йўқотади ва ушбу моддалар билан тартибга солинадиган масалалар Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатлари нормаларига ва/ёки Жамият Уставига мувофиқ ҳал этилади.